노사협의회 현황

❑ 노사협의회 현황

연번	담당부서	구성원수(명)	협의회 기능	협의회 운영시기	비고
1	경영지원팀	8명 (사측4명, 노측4녕)	· 직원 건의사항 및 애로사항에 대한 의견 제시, 공유 · 의사소통 활성화 및 노사간 신뢰 구축	분기 1회 정기 개최(3,6,9,12월)	

❑ 2019년 노사협의회 운영 현황

개최일자	주요 의견	수렴 및 성과	비고
1차 (2019.02.19)	· 재단 창립기념일 휴무 지정	· 복무규정 개정을 통한 창립기념일 휴무 지정 검토	
2차 (2019.03.21)	· K리그 경기 시 가족초청 행사 운영 · 신입사원 호봉 재 획정(경력 인정) · 직원 구내식당 운영 · 직원 휴게공간 마련	· 2019년 3월부터 시행 · 규정 개정을 통한 경력 인정 · 내부 수요조사 후 운영 방안 검토 · 2018년 4월부터 금액제한 해제	
3차 (2019.04.23)	· 직급 체계 통합 운영 · 일직근무 · 직급 체계 통합 운영 폐지 · 공무원보수규정 및 타 공공기관에 준한 합리적인 보수체계로 개선	· 2019년 경기도 및 산하 공공기관 조직체계 개선방안 용역 결과에 따라 추후 검토 · 휴일 재택근무, 평일 일직근무로 병행 운영 검토 · 2019년 경기도 및 산하 공공기관 조직체계 개선방안 용역 결과에 따라 추후 검토	

4차 (2019.06.11)	· 한글 및 MS오피스 프로그램 업그레이드 · 직원 휴게실 표찰 부착(탈부착형) · 생태체험 추진 사항 전 직원 공유	· 예산 관련 사항 검토 후 2020년 추진 · 표찰 제작 후 부착 · 생태체험 운영 방안 수립 후 하반기 시행 추진	
5차 (2019.09.30)	· 업무상 재해 발생 시 보험처리 등 후속조치 매뉴얼 직원 공유 · 디지털 전화기 교체 · 사원증 교체(디자인 변경 및 카드 결제 기능 추가) · 재단 직원 문화여가 확대 방안 마련	· 재단 업무게시판 게시 · 예산 관련 사항 검토 후 2020년 추진 · 타기관 운영 사례 검토 후 추진 · 도 산하기관장 모임시 논의 추진	